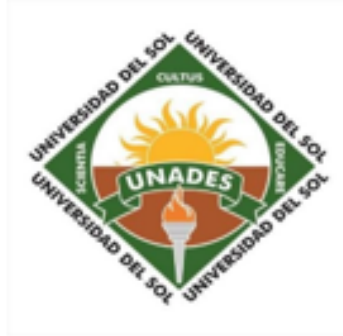




UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263
Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010



PLAN DE DESARROLLO

DE LA CARRERA

ADMINISTRACIÓN

DE EMPRESAS|

UNADES

AÑO: 2024 – 2029

UNIVERSIDAD DEL
SOL





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263
Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

AUTORIDADES

Rectora

Dra. Gladys Petrona Morales

Director General Académico

Dr. Alejandro Lezcano Mencia

Coordinador de la Carrera

Mag. Pamela Penayo





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

1. Antecedentes de la carrera

La carrera de Administración de Empresas fue creada por Resolución N° 10/2010 el Consejo de Universidades. La carrera de Administración de empresas de la Universidad del Sol tiene como propósito formar profesionales íntegros, innovadores y socialmente responsables, capaces de gestionar organizaciones en entornos dinámicos y globalizados, mediante una formación académica de calidad, basada en competencias, pensamiento estratégico, uso de tecnologías y compromiso con el desarrollo sostenible del país.

- 2. Universo de potenciales estudiantes/UNADES** Un estudio realizado a mediados del 2024, enfocado en demostrar la cantidad de alumnos potenciales que podrían llegar a demandar el servicio, basándose en una Encuesta realizada en instituciones del Nivel Medio del área de influencia de la UNADES, presenta los resultados de un estudio de mercado realizado entre los meses de septiembre y noviembre de 2024, con el objetivo de evaluar el interés de los estudiantes de educación secundaria en las carreras ofrecidas por la Universidad del Sol. La investigación se centró en las instituciones educativas ubicadas en las zonas de influencia de la universidad: San Lorenzo, zona céntrica de Asunción y Lambaré.

Metodología

Se llevó a cabo una investigación cuantitativa, método numérico de recopilación de datos de mercado durante los meses de abril a mayo a través de visitas a 27 instituciones educativas públicas, subvencionadas y privadas.

Perfil de los Participantes:

- Edad: Promedio de 18 a 19 años.
- Tipo de Institución: Pública, subvencionada y privada.





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

- Zona Geográfica: Dentro de la zona de influencia del estudio.

Se aplicó una encuesta a un total de 1.444 estudiantes de diversas instituciones educativas, entre las que se encuentran: Escuela de Comercio N° 1, N° 2 y N° 3, Colegio Inmaculada Centro Educativo Jesús, Santísimo Redentor, San Clemente María, CNC, CNNU, Colegio Dr. Fernando de la Mora, Colegio Dr. Ignacio Apane, Colegio Dr. Gaspar Rodríguez de Francia, Colegio José, Colegio La providencia, Colegio Nacional de Lambaré, Colegio Stella Mary, Colegio Nazareth, Colegio Antequera y Castro, Colegio Pedro P. Peña, Colegio Presidente Franco, Colegio República Argentina, Colegio Republica de Colombia, Colegio Santa María del Monte Carmelo, Colegio Sta. Teresita del Niño Jesús, Colegio Verbo Divino, Colegio Ysaty. Las preguntas de la encuesta se enfocaron en determinar el interés de los estudiantes por las carreras universitarias, especialmente aquellas no ofrecidas por la Universidad del Sol, y su intención de estudiar en esta institución.

3. Resultados Principales

- Interés por carreras no ofertadas: Un total de 135 estudiantes expresaron interés en carreras que no se encuentran en lista de ofertas académicas de la Universidad del Sol; que equivale a 42 carreras de formación académica que a continuación se citan; Agronomía, Arte, Automotriz, Bioquímica, Cosmetología, Diseño Automotriz, Diseño Y Animación, Filosofía, Fonoaudiología, Gineceo-Obstetricia, Ing. Mecánica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería En Sistemas, Lic. Artes Visuales, Música, Neonatología, Odontología, Óptica – Oftalmología, Producción Musical, Robótica, Técnico En Refrigeración, Ciencias Y Tecnología, Cinematografía, Diseño Textil, Fotografía, Ing. Electrónica, Ing. Civil, Ingeniería Electrónica, Diseño Gráfico, Mecatrónica, Veterinaria, Periodismo, Nutrición, Economía, Marketing, Ciencias Del Deporte, Arquitectura, Enfermería, Informática.
- Interés por la Universidad del Sol: Un total de 674 estudiantes manifestaron interés en estudiar en la UNADES, lo que representa una importante oportunidad de captación y equivalente a 11 carreras de formación promocionada en el periodo.
- Estudiantes indecisos: 633 estudiantes aún no habían definido la carrera que desean estudiar.





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

- Tasa de conversión: De los 674 estudiantes interesados en las carreras ofertadas por la UNADES, se matricularon 290 para el primer semestre de 2024, lo que representa una tasa de conversión del 43 %.

4. Contexto institucional de la carrera

La carrera se desarrolla en un entorno de alta demanda de profesionales en gestión empresarial, con oportunidades en el sector público y privado. Los estudios de mercado institucionales evidencian interés sostenido de estudiantes en carreras vinculadas a negocios, administración y marketing.

Identidad de la carrera

MISIÓN INSTITUCIONAL

“Ofrecer servicios educativos de calidad, con académicos competentes en docencia e investigación, proporcionando una formación con una sólida base científica, humanística y tecnológica, reconocidos tanto a nivel nacional como internacional para comprender los retos sociales, culturales, económicos y políticos, promoviendo la participación activa en la comunidad mediante la extensión universitaria y cultivando valores comprometidos con la inclusión, el desarrollo sustentable del país y la internacionalización”

VISIÓN INSTITUCIONAL

“Ser una institución comprometida con la búsqueda constante de la excelencia académica, a través de servicios educativos con programas actualizados e inclusivos enmarcados en la investigación, la extensión universitaria y la internacionalización, que respondan a los retos sociales, culturales, económicos y políticos en el entorno global, así como el desarrollo de actitudes y habilidades que les permitan integrar y alcanzar sus proyectos personales y profesionales, contribuyendo así de manera significativa al progreso de la sociedad”





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

En coherencia con la Visión y Misión institucional, la carrera de Administración de empresas, establece la Misión y Visión de la Carrera.

5. Visión de la carrera

Ser una carrera líder a nivel nacional en la formación de profesionales del área empresarial, reconocida por su excelencia académica, innovación curricular, vinculación con el sector productivo y contribución al desarrollo económico y social del Paraguay.

6. Misión de la carrera

La Carrera de Administración de Empresas de la Universidad del Sol tiene como propósito formar profesionales íntegros, innovadores y socialmente responsables, capaces de gestionar organizaciones en entornos dinámicos y globalizados, mediante una formación académica de calidad, basada en competencias, pensamiento estratégico, uso de tecnologías y compromiso con el desarrollo sostenible del país.

7. Principios y valores

Son convicciones que definen nuestra conducta. Luchamos por hacerlos realidad en nuestro trabajo cotidiano y construir una cultura organizacional basada en nuestros valores, En ese sentido, la UNADES considera que lo más importante en toda estructura, es la persona, su integridad, dignidad y bienestar. En ese marco, el accionar de la Carrera de Contaduría, adhiere a los valores y principios establecidos en el Código de ética de la UNADES, aprobado por Res. N° 33/2022 que tiene por objeto establecer pautas de conducta que deberán ser cumplidas por toda persona que forme parte de la Institución, incluyendo a estudiantes, docentes, colaboradores y directivos. El mismo se encuentra socializado y difundido en los distintos estamentos que componen la Comunidad educativa, y establece los siguientes principios éticos de los estudiantes: la excelencia académica, el pluralismo, el respeto, la participación, la libertad, la responsabilidad y la honestidad. Asimismo, establece los principios éticos de los docentes, expresados en la vocación, la competitividad, la responsabilidad, el decoro, la prudencia, la eficiencia: la abstención en su actuar, idoneidad, la preocupación permanente por el fortalecimiento de la personalidad moral de sus estudiantes. Principios





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

éticos de los directivos y trabajadores/colaboradores. Por otro lado, establece los principios rectores de los directores y trabajadores en general, en cuanto a la honradez e integridad, la responsabilidad, el sentido de justicia, la solidaridad, la lealtad, la conciencia moral, el juicio moral, el autoconocimiento, la empatía y la perspectiva social, los valores morales y los sentimientos, de manera que quienes egresen de las aulas, tengan aquellos hábitos y virtudes que la sociedad espera de ellos y valora como un real aporte a su bienestar.

8. Análisis FODA – Administración de Empresas, UNADES

La Carrera de Administración de empresas de la Universidad del Sol (UNADES) se desarrolla en un entorno dinámico, marcado por desafíos sociales, normativos y educativos que exigen una respuesta ética, pertinente y transformadora. A partir del diagnóstico institucional, se identifican los siguientes factores internos y externos que inciden en su desarrollo:

Fortalezas

La carrera de Administración de empresas se posiciona como una disciplina clave dentro del ámbito empresarial y financiero, destacándose por su enfoque técnico y normativo. Cuenta con un plantel docente con experiencia profesional en el área contable y tributaria, lo que favorece la formación práctica del estudiante. La carrera presenta además una sólida base en normativas nacionales e internacionales, así como una demanda constante en el mercado laboral. La accesibilidad económica y la ubicación estratégica de la institución contribuyen a su competitividad.

Debilidades

Se identifican limitaciones en la incorporación de herramientas tecnológicas especializadas (software contable actualizado, analítica de datos, automatización). Existe también una necesidad de fortalecer la vinculación con el entorno profesional (estudios contables, empresas, sector público). La actualización constante de contenidos frente a cambios tributarios y normativos representa un desafío, así como la falta de sistematización en procesos académicos y evaluativos.





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

Oportunidades

El contexto actual presenta una alta demanda de profesionales contables capacitados en normativas fiscales, auditoría y control financiero. La digitalización de los procesos contables abre oportunidades para incorporar nuevas tecnologías (TICs, contabilidad digital, facturación electrónica). Existen posibilidades de establecer convenios con empresas, estudios contables y organismos públicos para prácticas profesionales. Asimismo, la internacionalización de normas contables (NIIF) permite proyectar una formación con enfoque global.

Amenazas

La creciente competencia con universidades de mayor posicionamiento y con ofertas académicas más tecnológicas representa un desafío. Los cambios constantes en normativas tributarias y financieras exigen una actualización permanente que puede afectar la calidad si no se gestiona adecuadamente. La automatización de procesos contables y el uso de inteligencia artificial podrían reducir ciertas funciones tradicionales del contador. Además, factores económicos pueden incidir en la matrícula y permanencia de los estudiantes.

9. Vinculación del FODA con Políticas Educativas y Ejes Estratégicos

FODA	Políticas Educativas Relacionadas	Ejes Estratégicos Vinculados
Fortalezas	<ul style="list-style-type: none"> - Talento Humano - Integridad Académica - Innovación Curricular - Inclusión y Diversidad 	<ul style="list-style-type: none"> - Gobernanza Institucional - Talento Humano - Excelencia Educativa - Extensión y Vinculación Social
Debilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Formación Continua - Bioseguridad - Internacionalización 	<ul style="list-style-type: none"> - Talento Humano - Gobernanza Institucional - Internacionalización - Excelencia Educativa





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	- Evaluación y Calidad	
Oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> - Vinculación con el Entorno - Internacionalización - Comunicación y Marketing - Pertinencia Educativa 	<ul style="list-style-type: none"> - Extensión Universitaria - Internacionalización - Gobernanza Institucional - Excelencia Educativa
Amenazas	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicación y Marketing - Inclusión - Formación Continua - Innovación Curricular 	<ul style="list-style-type: none"> - Gobernanza Institucional - Excelencia Educativa con enfoque inclusivo - Talento Humano - Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263
Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

10. Matriz de Riesgos y Oportunidades para la Planificación Operativa

Factor	Riesgo u Oportunidad	Acción Estratégica Recomendada	Política Vinculada
Escasa visibilidad internacional	Riesgo	Fortalecer convenios y movilidad académica	Internacionalización
Estudiantes con escasos recursos económicos	Riesgo	Diseñar becas, apoyos y estrategias de retención	Inclusión y Diversidad
Necesidad crítica de atención psicológica especializada.	Oportunidad	Posicionar la carrera con enfoque ético y territorial	Comunicación y Marketing
Recursos tecnológicos insuficientes	Riesgo	Invertir en infraestructura y capacitación docente	Formación Continua
Interés estudiantil en formación integral	Oportunidad	Promover proyectos interdisciplinarios y de extensión	Vinculación con el Entorno
Posicionamiento estratégico de la Psicología como eje transversal en equipos multidisciplinarios de alto impacto.	Oportunidad	Consolidar una red de expertos en salud mental y comportamiento humano altamente competitiva, orientada a cubrir las demandas transversales del mercado laboral global	Pertinencia Educativa
Cambios normativos acelerados	Riesgo	Actualizar permanentemente el proyecto académico	Innovación Curricular
Docentes con vocación y trayectoria	Oportunidad	Reconocer y potenciar el desarrollo profesional	Talento Humano





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

12. Políticas educativas de la UNADES.

12.1 Pertinencia del Proyecto académico

La UNADES concibe la pertinencia como el vínculo profundo entre los proyectos educativos y las realidades sociales, culturales, ambientales y productivas de los territorios. Cada propuesta formativa debe responder a necesidades concretas, promover la justicia social y dialogar con los saberes locales y globales. Se prioriza la coherencia entre el perfil de egreso, las competencias, las metodologías y el impacto social de los proyectos.

Ejes clave:

- Diagnóstico participativo de necesidades formativas
- Articulación con políticas públicas
- Coherencia entre perfil de egreso, competencias y proyecto académico

12.2 Política de Talento Humano

Promueve la selección, desarrollo y reconocimiento de personas comprometidas con la misión de la UNADES. Se prioriza la formación integral, el bienestar laboral, la equidad en el acceso a oportunidades y la valoración de trayectorias diversas.

Ejes clave:

- Meritocracia ética y contextualizada
- Bienestar emocional y salud ocupacional
- Equidad en la carrera académica y administrativa





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

12.3 Política de Formación Continua

Garantiza la actualización permanente del cuerpo docente, técnico y administrativo, articulando necesidades institucionales con intereses individuales. Se promueve el aprendizaje colaborativo, la innovación pedagógica y el fortalecimiento de capacidades para la mejora continua.

Ejes clave:

- Planes de formación pertinentes
- Incentivos para la investigación y extensión
- Espacios de reflexión pedagógica y ética
- Articulación con redes académicas nacionales e internacionales

12.4. Política de Inclusión, Equidad y Diversidad

Asegura condiciones de acceso, permanencia y egreso para todas las personas, reconociendo las diferencias como fuente de riqueza institucional. Se implementan estrategias de acompañamiento, ajustes razonables y acciones afirmativas.

Ejes clave:

- Protocolos de inclusión para estudiantes en situación de vulnerabilidad
- Formación en enfoque de derechos y perspectiva de género
- Diseño universal para el aprendizaje
- Participación activa de grupos históricamente excluidos.





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

12.5. Política de Bioseguridad e Higiene Ocupacional

Establece medidas preventivas y correctivas para proteger la salud física y mental de la comunidad universitaria. Se promueve una cultura del autocuidado, la corresponsabilidad y la gestión de riesgos.

Ejes clave:

- Protocolos de emergencia y prevención
- Condiciones laborales seguras y saludables
- Educación para el cuidado colectivo
- Monitoreo y mejora continua de ambientes físicos

12.6. Política de Integridad Académica y Ética Institucional

Fomenta prácticas honestas, transparentes y respetuosas en todos los niveles de la vida universitaria. Se resguardan los principios de justicia, responsabilidad y respeto mutuo.

Ejes clave:

- Código de ética y conducta
- Prevención del plagio y malas prácticas
- Formación en ética profesional y ciudadana
- Mecanismos de denuncia y reparación

12.7. Política de Vinculación con el Entorno y Responsabilidad Social

Fortalece la relación de la UNADES con comunidades, organizaciones y territorios, promoviendo el compromiso social, la co-construcción de saberes y la transformación colectiva.

Ejes clave:

- Proyectos de extensión con impacto social
- Prácticas profesionales contextualizadas





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

- Alianzas interinstitucionales
- Participación comunitaria en procesos formativos

12 .8. Política de Innovación Curricular y Calidad Educativa

Impulsa el diseño, implementación y evaluación de propuestas curriculares pertinentes, flexibles y transformadoras. Se promueve la coherencia entre el perfil de egreso, las competencias y las metodologías activas.

Ejes clave:

- Matrices curriculares integradas
- Evaluación formativa y auténtica
- Articulación entre docencia, investigación y extensión
- Aseguramiento de la calidad con enfoque participativo

12 .9. Política Comunicacional y de Marketing Institucional

La UNADES concibe la comunicación como una acción estratégica que construye comunidad, proyecta identidad y promueve el diálogo respetuoso entre saberes. El marketing institucional se orienta al posicionamiento de la universidad como referente de justicia social, innovación educativa y compromiso territorial, evitando prácticas invasivas y priorizando la coherencia entre el decir y el hacer.

Ejes clave:

- Diseño de estrategias comunicacionales con enfoque ético e inclusivo.
- Posicionamiento institucional basado en valores misionales y diferenciadores
- Articulación entre comunicación interna, externa y académica
- Promoción de contenidos que celebren la diversidad, la sensibilidad y el impacto social





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263
Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

- Uso responsable y creativo de medios digitales, redes sociales y canales presenciales
- Evaluación de la percepción institucional y ajuste de estrategias comunicativas

13 Matriz de Articulación: Políticas Educativas y Plan Estratégico de la UNADES

Política Educativa	Formación Integral	Gestión Institucional Ética	Vinculación con el Entorno	Calidad y Mejora Continua	Proyección Nacional e Internacional
1. Talento Humano		x		x	
2. Formación Continua	x	x		x	x
3. Inclusión, Equidad y Diversidad	x	x	x	x	
4. Bioseguridad e Higiene Ocupacional		x		x	
5. Integridad Académica y Ética Institucional	x	x		x	
6. Vinculación con el Entorno y Responsabilidad Social	x		x		x
7. Innovación Curricular y Calidad Educativa	x	x	x	x	x
8. Internacionalización y Cooperación Global	x		x	x	x
9. Pertinencia Educativa y Proyectos Formativos	x	x	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

El Plan de Desarrollo de la carrera de Administración de empresas responde a los ejes y líneas de acción establecidos en el PEI institucional 2024-2029 como herramienta de gestión para el cumplimiento de las funciones misionales, estratégicas y de apoyo técnico de la Carrera. Los ejes estratégicos y las líneas de acción son:

- El plan está alineado con la misión y visión institucional.
- Se articula con los ejes estratégicos del PEI 2024–2029.
- Incluye acciones operativas con responsables, medios de verificación y metas.
- Las acciones del Eje Excelencia Educativa con enfoque inclusivo están bien orientadas a la mejora de la calidad educativa.
- Se incluyen acciones de evaluación de satisfacción estudiantil y capacitación docente.

Ejes estratégicos de acción	Líneas de acción de la UNADES	Líneas de acción de la Carrera
1. Eje Excelencia Educativa con enfoque inclusivo	Gestión pedagógicocurricular.	Fortalecimiento de la gestión pedagógico-curricular de la Carrera de Administración mediante la actualización, articulación y evaluación permanente del currículo con enfoque por competencias profesionales
2. Eje Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)	Fomento de la investigación básica y aplicada en todas las disciplinas.	Fomentar la cultura de la investigación en las diferentes áreas del saber en busca de la mejora de la calidad de vida de las personas
3. Eje Extensión Universitaria y Vinculación Social	Programas de servicio comunitario y voluntariado	Propiciar proyectos de mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la comunidad y la vinculación con el contexto social.
4. Eje Gobernanza Institucional	Estructura organizativa clara y bien definida.	Fortalecer los procesos de interacción de los diferentes órganos de la





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		institución buscando la cooperación permanente, el diálogo y el cumplimiento de las metas y objetivos
5.Eje Talento Humano	Estrategias de reclutamiento y retención de talento.	Dotar a la comunidad educativa de los recursos o talentos humanos que originen una mayor eficacia y eficiencia en la gestión
6. Eje Internacionalización	Establecimiento de acuerdos y alianzas con instituciones educativas y organizaciones internacionales.	Gestionar convenios y alianzas con instituciones educativas y para fortalecer la formación académica y profesional, gestionar convenios y alianzas con instituciones educativas y jurídicas para fortalecer la formación académica y profesional

14 . Líneas de investigación de la carrera

La carrera de Administración de empresas orienta su producción académica hacia áreas estratégicas que responden a las demandas del entorno económico, financiero y normativo, promoviendo la transparencia, la sostenibilidad y la toma de decisiones basada en información contable confiable.

Las líneas de investigación fueron definidas en forma participativa como resultado de Mesas Técnicas con docentes de la Carrera y expertos externos.

Fundamentos de Administración y Finanzas

- Fundamentos de la Administración Empresarial
- Análisis Financiero y Económico en la Empresa





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

Gestión y Comportamiento Organizacional

- Gestión de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional
- Estructura Organizacional y Legislación Laboral

Marketing y Comercialización

- Estrategias de Marketing y Comercialización
- Negociación y Estrategias Empresariales Internacionales

Administración Avanzada y Operaciones

- Gestión Avanzada y Auditoría Empresarial
- Operaciones, Calidad y Productividad en Empresas

Ética Profesional y Responsabilidad Social: Promoción de principios éticos en la práctica contable, transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad social en el ejercicio profesional.

15. Líneas de extensión

Formación y actualización

Promover espacios para proyectos o actividades de extensión a docentes, estudiantes y egresados de la Universidad y de la Carrera, en las modalidades de conferencias, charlas, seminarios, talleres, cursos, etc., que sean de interés académico y social con énfasis en el perfil de salida de cada carrera con miras al diseño e implementación de proyectos de extensión universitaria.

Vinculación Social

Emprender iniciativas que forman parte del conocimiento, práctica y especialidad de cada carrera a fin de compartirlo en el ámbito social y comunitario que implica además niveles de asesoramiento y seguimiento para obtener resultados objetivos con el grupo, población, sector, organización, comunidad, etc. al cual se encuentra dirigido.





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

Relaciones Interinstitucionales

Vinculación de la Universidad y de la Carrera con otras instituciones u organismos nacionales e internacionales en una línea de cooperación y acuerdos que contribuyan al logro de los objetivos de las instituciones partes y específicamente a los proyectos a ser desarrollados.





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263
Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

16. Desglose por Eje estratégico y Líneas de acción

PLAN DE DESARROLLO

EJE 1: Excelencia Educativa con enfoque inclusivo										
Línea de Acción	Actividades	Responsables	Indicadores	Objetivo		Recursos	Costos	Cronograma		
				100 %	50% - 75%			24 - 25	26 - 27	28 -29
1.1 Gestión pedagógicocurricular.	Acción 1.1.1. Revisar y actualizar los planes de estudio de carreras de grado y programas de posgrado según necesidades, en colaboración con docentes y expertos.	-Consejo Superior Universitario -Dirección General Académica -Coordinación de Currículum	-Planes y programas de estudios de carreras de grado y programas de posgrado actualizados, según necesidades y teniendo en cuenta el enfoque inclusivo. -Métodos de		x	Recursos Humanos Equipos informáticos Insumos de oficina	Presupuestos 200.000gs	x		
	Acción 1.1.2. Integrar nuevas tecnologías y metodologías pedagógicas en el currículo nacional y regional.	-Coordinación de Carrera			x	- Recursos Humanos. - Impresiones, fotocopias.	Presupuestos 200.000gs	x	x	



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	Acción 1.1.3 Realizar encuestas y focus group con docentes y estudiantes para recibir retroalimentación sobre los programas académicos		enseñanza innovadores y centrados en el estudiante, implementados que promuevan la igualdad de oportunidades y la eliminación de barreras.		x	- Recursos Humanos. - Impresiones, fotocopias.	Presupuestos 200.000gs	x	x	x
	Acción 1.1.4 Impulsar políticas y prácticas que promuevan la igualdad de oportunidades y la eliminación de barreras.		- Encuestas y Focus group aplicados con docentes y estudiantes		x	- Recursos Humanos. - Tecnológicos Equipos multimediales PC (Google form) - Impresiones, fotocopias.	Presupuesto 500.000gs	x	x	x
1.2 Implementación de métodos de enseñanza innovadores y centrados en el estudiante	Acción 1.2.1. Capacitar a los docentes en técnicas de enseñanza activa, como el aprendizaje basado en proyectos y el aula invertida.	-Dirección General Académica. -Dirección Administrativa y Financiera.	-Docentes de todas las carreras capacitados gradualmente en técnicas de enseñanza activa hasta completar el 100%.	x		Recursos Humanos Equipos informáticos	Presupuestos 200.000gs	x	x	x
	Acción 1.2.2. Incorporar herramientas digitales	-Coordinación de Talento			x	Recursos Humanos Equipos	Presupuestos 200.000gs	x	x	x



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	y plataformas de aprendizaje en línea.	Humano Coordinación de Tecnología educativa. -	-Herramientas digitales y plataformas de aprendizaje en línea aplicadas por docentes. -Estudios de caso y simulaciones aplicados en el aula.			informáticos Recursos financieros				
	Acción 1.2.3. Fomentar las actividades prácticas, según la naturaleza de las asignaturas	Coordinación de Carrera.		x		Recursos Humanos Equipos informáticos Recursos financieros	Presupuestos 200.000gs	x	x	x
1.3 Formación continua y desarrollo profesional del personal docente.	Acción 1.3.1. Ofrecer talleres y seminarios de actualización pedagógica.	-Dirección General Académica -Dirección Administrativa y Financiera.	Talleres y seminarios de actualización pedagógica implementados gradualmente hasta completar el 100% de los docentes.	x		Recursos Humanos Equipos informáticos Recursos financieros	Presupuesto 200.000	x	x	x
	Acción 1.3.2. Promover la participación docente en conferencias y eventos académicos nacionales e internacionales	-Coordinación de Talento Humano Coordinación de Tecnología educativa. -	Cantidad de docentes que participan en conferencias y eventos académicos nacionales e internacionales.		x	Recursos Humanos Recursos financieros	Presupuesto 200.000	x	x	x
	Acción 1.3.3 Implementar programas de mentoría para nuevos	-Coordinación de Carrera.	Programas de		x	Recursos Humanos Recursos financieros	Presupuesto 500.000		x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	docentes.		mentoría implementados para nuevos docentes, según necesidades.							
1.4 Generar Programas de apoyo académico para estudiantes con rendimiento crítico.	Acción 1.4.1. Crear instancias de tutoría y asesoramiento académico.	-Dirección General Académica -Coordinación de Carrera. -Dirección General Académica -Coordinación de Carrera.	Instancias de tutoría y asesoramiento académico en funcionamiento. Programas de orientación y apoyo psicológico implementados para estudiantes. Protocolo implementado de adecuaciones para estudiantes con alguna condición de discapacidad.		x	Recursos Humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000		x	x
	Acción 1.4.2. Implementar programas de orientación y apoyo psicológico para estudiantes		x		Recursos Humanos Recursos financieros Materiales educativos Espacio físico	Presupuesto 300.000	x	x	x	
	Acción 1.4.3 Prever adecuaciones para estudiantes con alguna condición de discapacidad			x		Recursos Humanos Recursos financieros Materiales educativos	Presupuesto 500.000	x	x	x
1.5 Impulsar Políticas y prácticas	Acción 1.5.1. Implementar	-Dirección General	Cantidad de becas		x	Recursos Humanos	Presupuesto 300.000	x	x	x



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

que promuevan la igualdad de oportunidades y la eliminación de barreras.	programas de becas	Académica -Coordinación de Carrera.	concedidas. Cantidad de Talleres de sensibilización sobre inclusión.			Recursos financieros				
	Acción 1.5.2. Promover talleres de sensibilización sobre inclusión	-Coordinación de Bienestar estudiantil.	Cantidad de campañas de sensibilización sobre el enfoque inclusivo.	x		Material Audiovisual Recursos Humanos Recursos financieros Equipos informáticos	Presupuesto 300.000	x	x	x
1.6. Promover el aseguramiento de la calidad en todos los ámbitos de la gestión académica y administrativa.	Acción 1.6.1. Contribuir a los procesos de acreditación de las carreras de grado y de programas de posgrado.	Rectora Dirección de Administración y Finanzas Dirección General Académica Coordinación de Calidad Coordinaciones de Carreras y de Programas de postgrado.	Procesos de acreditación de las carreras de grado y de programas de posgrado instalados en la UNADES. Planes de capacitación desarrollados para el aseguramiento de la calidad.	x		Base de datos estadísticos Repositorio documental Recursos Humanos Recursos financieros Presupuesto Insumos de oficina	Presupuesto 300.000	x	x	x
	Acción 1.6.2. Elaboración de Plan de capacitación para el aseguramiento de la calidad.	Docentes técnicos	Planes de Sensibilización y Cronograma de Actividades	x		Recursos Humanos Recursos financieros Insumos de	Presupuesto 300.000	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Docentes de aula Comités de autoevaluación	del proceso ejecutados por carreras. Instrumentos de recolección de datos elaborados monitoreados, validados y aplicados.			oficina Equipos informáticos				
	Acción 1.6.3. Elaboración de Plan de Sensibilización y Cronograma de Actividades del proceso por carreras.	Comités de seguimiento de la implementación del Plan de Mejoras	Cantidad de Jornadas/Talleres/Mesas Técnicas llevadas a cabo para la construcción de los informes de autoevaluación de carreras. Cantidad de carreras acreditadas en el Modelo Nacional Cantidad de Planes de mejora continua implementados, monitoreados y	x		Recursos Humanos Recursos financieros Equipos informáticos Página web Redes sociales Materiales de difusión	Presupuesto 300.000	x	x	x
	Acción 1.6.4. Monitorear la elaboración, validación, aplicación y procesamiento de los instrumentos de recolección de datos.				x	Equipos informáticos Recursos Humanos Insumos de oficina	Presupuesto 300.000	x	x	x
	Acción 1.6.5. Planificación de Jornadas/Talleres/Mesas Técnicas para la construcción de los informes de autoevaluación de carreras.			x		Recursos Humanos Insumos de oficina Materiales de difusión Equipos informáticos	Presupuesto 300.000	x	x	xx





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263
 Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

			evaluados.							
	Acción 1.6.6. Instalar la cultura de la mejora continua.			x		Recursos Humanos Recursos financieros Insumos de oficina Materiales de difusión Equipos informáticos	Presupuesto 300.000	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

EJE 2. Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)										
Línea de Acción	Actividades	Responsables	Indicadores	Objetivo		Recursos	Costos	Cronograma		
				100 %	50% - 75%			24 - 25	26 - 27	28 -29
2. 1 Fomento de la investigación básica y aplicada en todas las disciplinas.	Acción 2.1.1. Asignar presupuesto para financiar proyectos de investigación considerados de interés institucional.	-Consejo Superior Universitario - Rectorado - Dirección General Académica - Coordinación de Carrera. - Coordinación de Investigación. - Dirección Administrativa y Financiera. - Coordinación de Comunicación Institucional.	Cantidad de proyectos de investigación financiados con fondos internos de la Universidad. Cantidad de convocatorias de propuestas de investigación publicadas anualmente. Cantidad de publicaciones en revistas científicas de alto impacto.		x	Recursos Humanos Recursos Financieros	Presupuesto 10.000.000gs		x	x
	Acción 2.1.2. Publicar convocatorias de propuestas de investigación anuales			x	Recursos Humanos Equipos informáticos Insumos de oficina	Presupuesto 200.000gs		x	x	
	Acción 2.1.3 Promover la publicación de resultados en revistas			x	Recursos Humanos Equipos informáticos	Presupuesto 200.000gs		x	x	





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	científicas de alto impacto.					Insumos de oficina				
2.2 Colaboración interdisciplinaria y con sectores externos, como la industria y el gobierno.	Acción 2.2.1 Organizar simposios y conferencias interdisciplinarias	- Consejo Superior Universitario - Rectorado - Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica - Coordinación de Extensión e Internacionalización - Coordinación de Carrera. - Coordinación de	Cantidad de simposios y conferencias interdisciplinarias realizadas. Cantidad de grupos de investigación interdisciplinarios funcionando. Cantidad de proyectos colaborativos con otras instituciones de Educación Superior.	x		Recursos Humanos Insumos de oficina Infraestructura	Presupuesto 200.000gs	x	x	x
	Acción 2.2.2 Fomentar la creación de grupos de investigación que incluyan diferentes disciplinas.	Investigación. - Coordinación de			x	Recursos Humanos Recursos Financieros Insumos de oficina Infraestructura	Presupuesto 200.000gs	x	x	x
	Acción 2.2.3 Establecer proyectos colaborativos con otras universidades e instituciones.				x	Recursos Humanos	Presupuesto 500.000gs		x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Comunicación Institucional.				Recursos Financieros Insumos de oficina Infraestructura				
2.3 Apoyo financiero y logístico para proyectos de investigación y desarrollo.	Acción 2.3.1 Ofrecer becas y subvenciones para investigadores y estudiantes de posgrado	- Consejo Superior Universitario - Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica - Coordinación de Extensión e Internacionalización -	Cantidad de becas y subvenciones asignadas para investigadores y estudiantes de posgrado.		x	Recursos Humanos Recursos Financieros Insumos de oficina Infraestructura	Presupuestos Propios 200.000		x	x
	Acción 2.3.2 Facilitar el acceso a bases de datos y bibliotecas especializadas.	Coordinación de Carrera. - Coordinación de Investigación. -	Bases de datos y bibliotecas especializadas utilizadas por		x	Equipos informáticos Recursos Humanos Insumos de oficina	Presupuestos 1.0000.000		x	x



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Coordinación de posgrado. - Coordinación de Tecnología educativa. - Coordinación de Biblioteca. - Coordinación de Comunicación Institucional.	investigadores y estudiantes.							
2.4 Difusión y transferencia del conocimiento a la sociedad y al mercado.	Acción 2.4.1 Organizar seminarios y jornadas de divulgación científica.	- Rectorado - Dirección General Académica - Dirección Administrativa y	Cantidad de seminarios y jornadas de divulgación científica organizados. Cantidad de informes y resúmenes de investigación publicados.	x		Equipos informáticos Recursos Humanos Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	
	2.4.2 Publicar informes y resúmenes de investigación accesibles al público general.	Financiera - Coordinación de Extensión e			x	Equipos informáticos Recursos Humanos	Presupuesto 200.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Internacionaliza ci ón - Coordinación de Carrera. - Coordinación de Investigación. - Coordinación de posgrado. - Coordinación de Tecnología educativa. -Coordinación de Comunicación Institucional				Insumos de oficina				
--	--	---	--	--	--	-----------------------	--	--	--	--





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

EJE 3: Extensión Universitaria y Vinculación Social y Cultural en el Marco del Desarrollo Sostenible y de la Responsabilidad Social										
Línea de Acción	Actividades	Responsables	Indicadores	Objetivo		Recursos	Costos	Cronograma		
				100 %	50% - 75%			24 - 25	26 - 27	28 -29
3.1 Programas de servicio comunitario y voluntariado.	Acción 3.1.1 Implementar programas de voluntariado en áreas como educación, salud y medio ambiente.	Rectorado - Dirección General Académica - Dirección Administrativa y Financiera - Coordinación de Extensión e Internacionalización - Coordinación de Carrera. - Docentes extensionistas -	Programas de voluntariado ejecutados en áreas como educación, salud y medio ambiente. Cantidad de ferias y jornadas de servicio comunitario realizadas.		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 3.1.2 Organizar ferias y jornadas de servicio comunitario.	Coordinación de Carrera. - Docentes extensionistas -	Cantidad de estudiantes y personal docente en proyectos de impacto social.	x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 3.1.3 Fomentar la participación de estudiantes y personal	Coordinación de Investigación. - Coordinación de Tecnología		x		Recursos humanos Recursos financieros	Presupuesto 300.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	docente en proyectos de impacto social	educativa. - Coordinación de Comunicación Institucional				Insumos de oficina				
3.2 Proyectos de colaboración con organizaciones sociales, culturales y ambientales.	Acción 3.2.1 Suscribir convenios con ONG y entidades culturales para desarrollar proyectos conjuntos.	- Rectorado - Dirección General Académica - Dirección Administrativa y	Cantidad de convenios suscritos con ONG y entidades culturales para desarrollar proyectos conjuntos. Cantidad de redes y alianzas de trabajo comunitario. Cantidad de programas educativos y culturales accesibles para la comunidad desarrollados		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs		x	x
	Acción 3.2.2 Participar en redes y alianzas de trabajo comunitario.	Financiera - Coordinación de Extensión e Internacionalización			x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs		x	x
	Acción 3.2.3 Desarrollar programas educativos y culturales accesibles para la comunidad.	- Coordinaciones de			x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Carrera. - Docentes - Coordinación de Comunicación Institucional								
3.3 Eventos y actividades culturales abiertos a la comunidad.	Acción 3.3.1 Organizar festivales, exposiciones y conciertos abiertos al público	-Rectorado - Dirección General Académica - Dirección Administrativa y	Cantidad de festivales, exposiciones y conciertos abiertos al público organizados Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en eventos culturales y deportivos	x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 3.3.2 Fomentar la participación de la comunidad universitaria en eventos culturales y deportivos	Financiera - Coordinación de Extensión e Internacionalización - Coordinaciones de		x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Carrera. - Docentes - Coordinación de Comunicación Institucional								
3.4 Educación y sensibilización sobre temas de desarrollo sostenible y responsabilidad social.	Acción 3.4.1 Integrar contenidos sobre sostenibilidad y responsabilidad social en el currículo	-Dirección General Académica - Dirección Administrativa y Financiera - Coordinación de Extensión e Internacionalización - Coordinaciones de Carrera. Coordinadora de Bienestar estudiantil - Docentes - Coordinación de	Cantidad de contenidos integrados sobre sostenibilidad y responsabilidad social en el currículo. Cantidad de conferencias y seminarios organizados sobre temas ambientales y sociales. Programas de reciclaje implementados en la Universidad.		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 3.4.2 Organizar conferencias y seminarios sobre temas ambientales y sociales.				x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 3.4.3 Implementar programas de				x	Recursos humanos Recursos financieros	Presupuesto 600.000gs		x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	reciclaje en la Universidad	Comunicación Institucional				Insumos de oficina				
3.5 Fomento de la participación de estudiantes y personal en iniciativas de impacto social.	Acción 3.5.1 Promover proyectos de investigación y desarrollo con enfoque social.	-Rectorado Dirección General Académica - Dirección Administrativa y	Cantidad de proyectos de investigación y desarrollo con enfoque social. Cantidad de premios y reconocimientos para iniciativas de responsabilidad social		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs	x	x	x
	Acción 3.5.2 Establecer premios y reconocimientos para iniciativas de responsabilidad social.	Financiera - Coordinación de Extensión e Internacionalización - Coordinaciones de Carrera. - Docentes		x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

EJE 4. Gobernanza Institucional										
Línea de Acción	Actividades	Responsables	Indicadores	Objetivo		Recursos	Costos	Cronograma		
				100 %	50% - 75%			24 - 25	26 - 27	28 - 29
4.1 Estructura organizativa clara y bien definida.	Acción 4.1.1. Definir y comunicar claramente la estructura organizativa y los roles de cada miembro.	-Consejo Superior Universitario - Rectorado - Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica	Estructura organizativa y los roles de cada miembro definidas y socializadas. Cantidad de comités establecidos para la toma de decisiones. Organigramas y documentos de gobernanza publicados y accesibles a toda la comunidad universitaria.	x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 4.1.2 Establecer comités para la toma de decisiones			x		Recursos humanos Recursos financieros	Presupuesto 300.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

						Insumos de oficina				
	Acción 4.1.3 Publicar organigramas y documentos de gobernanza accesibles a toda la comunidad universitaria.			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
4.2 Procesos de toma de decisiones transparentes y basados en la participación.	Acción 4.2.1 Implementar sistemas de consulta y participación en la toma de decisiones.	-Consejo Superior Universitario - Rectorado - Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica	Sistemas de consulta y participación en la toma de decisiones implementados. Actas y resoluciones de reuniones y comités publicadas. Comunicación de políticas y decisiones transparentes.		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs		x	x
	Acción 4.2.2 Publicar actas y resoluciones de reuniones y comités.				x	Recursos humanos	Presupuesto 300.000gs	x	x	x



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

						Recursos financieros				
						Insumos de oficina				
	Acción 4.2.3 Fomentar la transparencia en la comunicación de políticas y decisiones.			x		Recursos humanos	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
						Recursos financieros				
						Insumos de oficina				
4.3 Sistemas de evaluación y rendición de cuentas.	Acción 4.3.1 Implementar mecanismos de evaluación periódica del desempeño institucional.	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica	Mecanismos de evaluación periódica del desempeño institucional implementados. Informes anuales de gestión y resultados publicados. Auditorías internas y	x		Recursos humanos	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
						Recursos financieros				
						Insumos de oficina				





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	Acción 4.3.2 Publicar informes anuales de gestión y resultados.		externas regulares instaladas.	x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 4.3.3. Establecer auditorías internas y externas regulares.			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
4.4 Políticas y prácticas de gestión ética y responsable.	Acción 4.4.1 Desarrollar códigos de ética y conducta para todos los miembros de la universidad.	-Consejo Superior Universitario Rectorado - Dirección Administrativa y Financiera -	Códigos de ética y conducta para todos los miembros de la universidad aprobados e implementados. Comunidad educativa sensibilizada, capacitada	x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Dirección General Académica	para el desempeño ético de sus funciones. Políticas de prevención y manejo de conflictos de interés implementadas.							
	Acción 4.4.2 Promover la formación en ética y responsabilidad social.			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 4.4.3 Implementar políticas de prevención y manejo de conflictos de interés.				x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
4.5 Uso eficiente y sostenible de los recursos institucionales.	Acción 4.5.1 Desarrollar planes de gestión financiera y de recursos.	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección	Planes de gestión financiera y de recursos desarrollados. Prácticas de gestión de residuos implementados.		x	Recursos humanos Recursos financieros	Presupuesto 300.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		General Académica	Tecnologías sostenibles aplicadas en la Institución.			Insumos de oficina				
	Acción 4.5.2 Implementar prácticas de gestión de residuos.				x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs		x	x
	Acción 4.5.3 Fomentar la inversión en tecnologías sostenibles.				x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 1.000.000gs		x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

EJE 5. Talento Humano										
Línea de Acción	Actividades	Responsables	Indicadores	Objetivo		Recursos	Costos	Cronograma		
				100 %	50% - 75%			24 - 25	26 - 27	28 -29
5.1 Estrategias de reclutamiento y retención de talento.	Acción 5.1.1. Desarrollar programas de selección y reclutamiento atractivos	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica - Coordinación de Talento Humano	Programas de selección y reclutamiento atractivos desarrollados. Planes de carrera y desarrollo profesional implementados.		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs		x	x
	Acción 5.1.2. Implementar planes de carrera y desarrollo profesional.				x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

5.2 Programas de capacitación y desarrollo profesional continuo.	Acción 5.2.1. Ofrecer cursos y talleres de capacitación continua.	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica - Coordinación de Talento Humano	Cantidad de Cursos y talleres de capacitación continúa ofrecidos. Porcentaje de programas de formación y posgrado ejecutados. Cantidad de talleres ejecutados para promover el desarrollo de habilidades blandas y liderazgo.	x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 5.2.2. Facilitar el acceso a programas de formación y posgrado.				x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 5.2.3. Promover el desarrollo de habilidades blandas y liderazgo.			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

5.3 Evaluación y reconocimiento del desempeño.	Acción 5.3.1. Implementar sistemas de evaluación del desempeño transparentes y justos	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica - Coordinación de Talento Humano	Sistemas de evaluación del desempeño transparentes y justos implementados. Premios y reconocimientos establecidos para el personal destacado.	x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 5.3.2. Establecer premios y reconocimientos para el personal destacado.			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
5.4 Políticas de bienestar y calidad de vida en el trabajo.	Acción 5.4.1. Desarrollar programas de salud y bienestar para el personal	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General	Programas desarrollados de salud y bienestar para el personal. Servicios de apoyo psicológico y emocional ofrecidos.		x	Recursos humanos Recursos financieros	Presupuesto 300.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

		Académica - Coordinación de Talento Humano	Ambiente de trabajo saludable y equilibrado evaluado.			Insumos de oficina				
	Acción 5.4.2 Ofrecer servicios de apoyo psicológico y emocional.			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
	Acción 5.4.3 Fomentar un ambiente de trabajo saludable y equilibrado.			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
5.5 Fomento de un ambiente laboral	Acción 5.5.1. Implementar políticas de diversidad e inclusión.	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección	Políticas de diversidad e inclusión implementadas. Porcentaje de satisfacción de funcionarios en el			Recursos humanos	Presupuesto 300.000gs			



[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

inclusivo y colaborativo.		General Académica - Coordinación de Talento Humano	lugar de trabajo. Porcentaje de satisfacción sobre espacio y seguridad laboral.			Recursos financieros				
					Insumos de oficina					
	Acción 5.5.2. Promover la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.			x		Recursos humanos	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
				Recursos financieros						
				Insumos de oficina						
	Acción 5.5.3 Crear espacios seguros y respetuosos para todos los empleados			x		Recursos humanos	Presupuesto 300.000gs	x	x	x
						Recursos financieros				
						Insumos de oficina				





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

EJE 6: Internacionalización										
Línea de Acción	Actividades	Responsables	Indicadores	Objetivo		Recursos	Costos	Cronograma		
				100 %	50% - 75%			24 - 25	26 - 27	28 - 29
6.1 Establecimiento de acuerdos y alianzas con instituciones educativas y organizaciones internacionales.	Acción 6.1.1 Firmar convenios de cooperación con universidades y organizaciones extranjeras para carreras de grado y programas de posgrado	-Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica - Coordinación de Talento Humano. Coordinación de Extensión e Internacionalización	Cantidad de convenios de cooperación suscritos con universidades y organizaciones extranjeras para carreras de grado y programas de posgrado. Porcentaje de participación en redes y consorcios internacionales de educación e investigación. Cantidad de participación en proyectos regionales colaborativos.		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs	x	x	x
	Acción 6.1.2 Participar en redes y consorcios internacionales de educación e investigación				x	Recursos humanos Recursos financieros	Presupuesto 1.000.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

						Insumos de oficina				
	Acción 6.1.3. Fomentar la colaboración en proyectos regionales.				x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 1.000.000gs	x	x	x
6.2 Programas de intercambio académico y movilidad estudiantil.	Acción 6.2.1 Firmar convenios de cooperación con universidades y organizaciones extranjeras para carreras de grado y programas de posgrado	-Rectorado - Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General Académica - Coordinación de Talento Humano.	Cantidad de programas de intercambio y movilidad internacional para estudiantes y personal. Porcentaje de créditos y títulos reconocidos entre instituciones. Cantidad de participación en programas de becas y ayudas internacionales		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs	x	x	x
	Acción 6.2.2 Facilitar el reconocimiento de créditos y títulos entre instituciones	Coordinación de Extensión e Internacionaliza			x	Recursos humanos	Presupuesto 500.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	conforme a las normativas nacionales	ción. Coordinación de Bienestar estudiantil				Recursos financieros Insumos de oficina				
	Acción 6.2.3 Promover la participación en programas de becas y ayudas internacionales			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs	x	x	x
6.3 Ofrecimiento de programas académicos con enfoque global.	Acción 6.3.1 Desarrollar programas de estudio en idiomas extranjeros	-Consejo Superior Universitario - Rectorado - Dirección Administrativa y Financiera - Dirección General	Cantidad de Programas de estudio desarrollados en idiomas extranjeros. Porcentaje de contenidos y perspectivas internacionales integrados en el currículo. Porcentaje de títulos y certificaciones		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs	x	x	x





UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

	Acción 6.3.2 Integrar contenidos y perspectivas internacionales en el currículo	Académica - Coordinador de Currículum	con reconocimiento internacional.		x	Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs	x	x	x
	Acción 6.3.3 Ofrecer títulos y certificaciones con reconocimiento internacional			x		Recursos humanos Recursos financieros Insumos de oficina	Presupuesto 500.000gs		x	x

