



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

“CONTRATOS LABORALES EN EL PARAGUAY, DURANTE EL AÑO 2023”

Ojeda Chaparro, Francisca

Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universidad del Sol. Asunción. Paraguay

Ojedafrancisca964@gmail.com

RESUMEN

El presente trabajo de investigación fijó como objetivo general describir los Controles de los contratos Laborales en el Paraguay durante el 2023. El enfoque fue cuantitativo, el nivel fue exploratorio- descriptivo. La población de esta investigación estuvo conformada por todos los actores laborales involucrados en los contratos en Paraguay durante el año 2023, incluyendo trabajadores, empleadores y representantes legales que participan en la gestión y supervisión de estos contratos. La muestra estuvo representada por 20 trabajadores involucrados en los contratos en Paraguay durante el año 2023. Los resultados de la investigación sobre los controles de los contratos laborales en Paraguay durante el 2023 revelaron una serie de hallazgos significativos. Se identificaron las normativas que regulan la función del Ministerio del Trabajo y su papel en el control y supervisión de las empresas privadas en relación con sus empleados. Se encontró que la existencia de un marco legal sólido, la efectividad de los controles por parte del MTESS varía y no siempre se garantiza el cumplimiento adecuado de los contratos laborales. En conclusión, los controles de los contratos laborales en Paraguay durante 2023 reflejan la necesidad de garantizar el cumplimiento de las normativas y la protección de los derechos tanto de empleadores como de trabajadores. Los hallazgos obtenidos subrayan la importancia de establecer mecanismos efectivos de supervisión y evaluación que promuevan prácticas laborales justas y transparentes, contribuyendo al desarrollo de un mercado laboral más equilibrado y regulado.

Palabras Clave: Contrato laboral. Control. Normativas laborales.



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

ABSTRACT

The general objective of this research was to describe labor contract controls in Paraguay during 2023. The approach was descriptive, and the level was exploratory-descriptive. The population for this research consisted of all labor actors involved in contracts in Paraguay during 2023, including workers, employers, and legal representatives involved in the management and supervision of these contracts. The sample consisted of 20 workers involved in contracts in Paraguay during 2023. The results of the research on labor contract controls in Paraguay during 2023 revealed several significant findings. The regulations governing the Ministry of Labor and its role in the control and supervision of private companies in relation to their employees were identified. It was found that the existence of a solid legal framework, the effectiveness of controls by the Ministry of Social Security (MTESS) varies, and that proper compliance with labor contracts is not always guaranteed. In conclusion, labor contract controls in Paraguay during 2023 reflect the need to ensure regulatory compliance and the protection of the rights of both employers and workers. The findings underscore the importance of establishing effective monitoring and evaluation mechanisms that promote fair and transparent labor practices, contributing to the development of a more balanced and regulated labor market.

Keywords: Labor contract. Control. Labor regulations.



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley Nº 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución Nº 10/2010

1. INTRODUCCIÓN

. En el contexto actual del mercado laboral paraguayo, los contratos laborales juegan un papel crucial en la regulación de las relaciones entre empleadores y trabajadores. Durante el año 2023, el país ha experimentado una serie de cambios en la estructura y dinámica de los contratos de trabajo, influenciados por factores económicos, políticos y sociales. La evolución de la legislación laboral y las respuestas a las demandas del sector privado han generado un entorno donde se observan nuevas tendencias en la formalización de las relaciones laborales.

El aspecto laboral es muy importante, también lo son la situación sanitaria, y las medidas de salud aplicadas al ámbito laboral, todo esto genero un nuevo sistema laboral que es el “home office”, o trabajar desde casa, y por otro lado la gran informalidad en varias empresas que agrava más aun la situación de los empleados. No obstante, es importante profundizar y conocer los aspectos legales que nos rigen, y por sobre todo conocer los derechos, deberes y obligaciones tanto del empleador como del empleado en situaciones críticas y adversas como pasa en esta Pandemia.

El objetivo principal de esta investigación es analizar la situación de los contratos laborales en Paraguay durante el año 2023,

El trabajo es importante porque Analiza los contratos laborales en Paraguay durante el año 2023 permite comprender las dinámicas que influyen en las relaciones laborales, así como las condiciones bajo las cuales los trabajadores acceden a empleo formal. En este sentido, la investigación proporcionará información valiosa sobre los tipos de contratos predominantes y las características laborales más comunes en el país.



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

El aporte científico de esta investigación describe el cuerpo de conocimientos académicos relacionados con el derecho laboral, particularmente en el contexto paraguayo. Analizar la evolución de los contratos laborales y sus implicaciones permitirá a futuros investigadores y académicos contar con una base empírica para estudiar la efectividad de las leyes laborales y proponer posibles reformas.

2. MATERIALES Y MÉTODOS

El enfoque fue cuantitativo. Según Creswell y Creswell (2018) “El enfoque cuantitativo se caracteriza por la recolección y análisis de datos numéricos con el fin de establecer patrones, probar teorías y hacer generalizaciones a partir de muestras representativas de una población. Este enfoque utiliza métodos estructurados como encuestas o experimentos y se basa en la medición precisa y controlada de variables, permitiendo una comprensión objetiva y replicable de los fenómenos investigados. La investigación cuantitativa busca establecer relaciones causales o correlacionales y se centra en la objetividad y la replicabilidad de los resultados.

El nivel fue exploratorio- descriptivo. Los estudios descriptivos buscan especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. (Sampieri, Fernández y Baptista 2010). Es decir, únicamente pretenden medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refieren, esto es, su objetivo no es indicar cómo se relacionan éstas.

La población de esta investigación estuvo conformada por todos los actores laborales involucrados en los contratos en Paraguay durante el año 2023, incluyendo trabajadores, empleadores y representantes legales que participan en la gestión y supervisión de estos



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

contratos. La muestra estuvo representada por 20 trabajadores involucrados en los contratos en Paraguay durante el año 2023.

3.RESULTADOS

En cuanto al primer objetivo específico, Identificar los tipos de controles establecidos por la legislación paraguaya en materia de contratos laborales durante el 2023. Los resultados obtenidos del objetivo de identificar los tipos de controles establecidos por la legislación paraguaya en materia de contratos laborales durante el 2023 revelan que la normativa laboral vigente en el país establece diversos mecanismos de supervisión y regulación para garantizar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores. Entre los controles más destacados se encuentran las inspecciones laborales realizadas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), las cuales están orientadas a verificar el cumplimiento de los contratos en términos de formalización, seguridad social, jornada laboral, salario mínimo, y condiciones de seguridad e higiene en el trabajo. Además, se observó que existen sanciones para los empleadores que no respetan las disposiciones legales, desde multas administrativas hasta la suspensión de actividades.

Otro mecanismo relevante es el registro obligatorio de los contratos laborales ante las autoridades competentes, particularmente a través del Sistema de Inspección y Control del Trabajo (SICTA), que permite la fiscalización del cumplimiento de las normativas de contratación. Este sistema facilita la identificación de prácticas irregulares como la contratación informal y la evasión de contribuciones al Instituto de Previsión Social (IPS). A lo largo de 2023, estos controles han sido reforzados por campañas de sensibilización y asistencia técnica a los



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

empleadores para mejorar la formalización de los contratos y promover un entorno laboral más regulado y equitativo.

Con relación al segundo objetivo específico, Examinar la efectividad de los controles sobre los contratos laborales en sectores clave del mercado laboral paraguayo. Los resultados del objetivo de examinar la efectividad de los controles sobre los contratos laborales en sectores clave del mercado laboral paraguayo muestran que la implementación de dichos controles varía significativamente entre los distintos sectores económicos. En sectores formales como el comercio y la industria, se ha observado una mayor efectividad de los mecanismos de supervisión, particularmente en empresas medianas y grandes. Las inspecciones laborales y el cumplimiento del registro de contratos ante el Ministerio de Trabajo son más frecuentes y efectivos en estas áreas, lo que ha llevado a un nivel más alto de formalización y cumplimiento de las normativas laborales, incluyendo el respeto a los derechos de los trabajadores en cuanto a seguridad social, salarios y jornadas laborales.

Sin embargo, en sectores como la agricultura y el empleo doméstico, los controles resultan menos efectivos. Estos sectores, caracterizados por una alta informalidad y dispersión geográfica, presentan mayores dificultades para ser fiscalizados, lo que se traduce en un menor cumplimiento de las leyes laborales. A pesar de los esfuerzos del Ministerio de Trabajo para intensificar las inspecciones en áreas rurales y de baja cobertura, los recursos limitados y la resistencia de algunos empleadores dificultan la correcta aplicación de los controles. Como resultado, persisten problemas de precariedad laboral y falta de seguridad social, especialmente en zonas rurales y entre trabajadores temporales.



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley Nº 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución Nº 10/2010

Con respecto al tercer objetivo específico, Analizar las principales problemáticas y desafíos en la aplicación de los controles sobre los contratos laborales durante el 2023. Los resultados del objetivo de analizar las principales problemáticas y desafíos en la aplicación de los controles sobre los contratos laborales durante el 2023 destacan que uno de los principales obstáculos es la alta informalidad laboral en Paraguay, especialmente en sectores como la agricultura, la construcción y el empleo doméstico. Esta situación dificulta el acceso de los trabajadores a contratos formales y a la protección de sus derechos. La falta de recursos para realizar inspecciones laborales efectivas, especialmente en áreas rurales y en pequeñas empresas, también limita la capacidad de los organismos gubernamentales para garantizar el cumplimiento de la legislación laboral. Además, la falta de conocimiento o capacitación de algunos empleadores sobre las normativas vigentes genera incumplimientos no siempre intencionados.

Otro desafío importante identificado es la ineficiencia en los sistemas de monitoreo y sanción. Aunque existen mecanismos como el Sistema de Inspección y Control del Trabajo (SICTA), la aplicación de sanciones a los empleadores infractores es a menudo lenta o insuficiente, lo que debilita la efectividad de los controles. La resistencia al cambio de parte de algunos empleadores y la falta de incentivos claros para la formalización laboral agravan esta situación, manteniendo una brecha significativa entre la normativa y su aplicación real en muchos casos. Como resultado, persisten altos niveles de precariedad laboral, lo que evidencia la necesidad de mejorar la fiscalización y de implementar políticas públicas más contundentes que promuevan la formalización y la protección efectiva de los derechos laborales.

Finalmente, con respecto al objetivo general, “Describir los Controles de los contratos Laborales en el Paraguay durante el 2023”. Los resultados del objetivo de describir los controles



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

de los contratos laborales en el Paraguay durante el 2023 revelan que, aunque existen mecanismos regulatorios bien definidos, como las inspecciones laborales y el registro obligatorio de contratos ante el Ministerio de Trabajo, la efectividad de estos controles es desigual. En sectores más formalizados, como la industria y el comercio, los controles tienden a ser más efectivos, garantizando en mayor medida el cumplimiento de las normativas laborales. Sin embargo, en sectores con alta informalidad, como la agricultura y el empleo doméstico, los controles son menos eficientes debido a la falta de recursos, cobertura geográfica limitada y dificultades para monitorear a los empleadores. A pesar de los avances en la digitalización de los sistemas de inspección, persisten desafíos en la implementación y en la reducción de la informalidad laboral en el país.

4.CONCLUSIONES

En cuanto al primer objetivo específico, Identificar los tipos de controles establecidos por la legislación paraguaya en materia de contratos laborales durante el 2023. Los resultados obtenidos del objetivo de identificar los tipos de controles establecidos por la legislación paraguaya en materia de contratos laborales durante el 2023 revelan que la normativa laboral vigente en el país establece diversos mecanismos de supervisión y regulación para garantizar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores. Entre los controles más destacados se encuentran las inspecciones laborales realizadas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), las cuales están orientadas a verificar el cumplimiento de los contratos en términos de formalización, seguridad social, jornada laboral, salario mínimo, y condiciones de seguridad e higiene en el trabajo. Además, se observó que existen sanciones para



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

los empleadores que no respetan las disposiciones legales, desde multas administrativas hasta la suspensión de actividades.

Otro mecanismo relevante es el registro obligatorio de los contratos laborales ante las autoridades competentes, particularmente a través del Sistema de Inspección y Control del Trabajo (SICTA), que permite la fiscalización del cumplimiento de las normativas de contratación. Este sistema facilita la identificación de prácticas irregulares como la contratación informal y la evasión de contribuciones al Instituto de Previsión Social (IPS). A lo largo de 2023, estos controles han sido reforzados por campañas de sensibilización y asistencia técnica a los empleadores para mejorar la formalización de los contratos y promover un entorno laboral más regulado y equitativo.

Con relación al segundo objetivo específico, Examinar la efectividad de los controles sobre los contratos laborales en sectores clave del mercado laboral paraguayo. Los resultados del objetivo de examinar la efectividad de los controles sobre los contratos laborales en sectores clave del mercado laboral paraguayo muestran que la implementación de dichos controles varía significativamente entre los distintos sectores económicos. En sectores formales como el comercio y la industria, se ha observado una mayor efectividad de los mecanismos de supervisión, particularmente en empresas medianas y grandes. Las inspecciones laborales y el cumplimiento del registro de contratos ante el Ministerio de Trabajo son más frecuentes y efectivos en estas áreas, lo que ha llevado a un nivel más alto de formalización y cumplimiento de las normativas laborales, incluyendo el respeto a los derechos de los trabajadores en cuanto a seguridad social, salarios y jornadas laborales.



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

Sin embargo, en sectores como la agricultura y el empleo doméstico, los controles resultan menos efectivos. Estos sectores, caracterizados por una alta informalidad y dispersión geográfica, presentan mayores dificultades para ser fiscalizados, lo que se traduce en un menor cumplimiento de las leyes laborales. A pesar de los esfuerzos del Ministerio de Trabajo para intensificar las inspecciones en áreas rurales y de baja cobertura, los recursos limitados y la resistencia de algunos empleadores dificultan la correcta aplicación de los controles. Como resultado, persisten problemas de precariedad laboral y falta de seguridad social, especialmente en zonas rurales y entre trabajadores temporales.

Con respecto al tercer objetivo específico, Analizar las principales problemáticas y desafíos en la aplicación de los controles sobre los contratos laborales durante el 2023. Los resultados del objetivo de analizar las principales problemáticas y desafíos en la aplicación de los controles sobre los contratos laborales durante el 2023 destacan que uno de los principales obstáculos es la alta informalidad laboral en Paraguay, especialmente en sectores como la agricultura, la construcción y el empleo doméstico. Esta situación dificulta el acceso de los trabajadores a contratos formales y a la protección de sus derechos. La falta de recursos para realizar inspecciones laborales efectivas, especialmente en áreas rurales y en pequeñas empresas, también limita la capacidad de los organismos gubernamentales para garantizar el cumplimiento de la legislación laboral. Además, la falta de conocimiento o capacitación de algunos empleadores sobre las normativas vigentes genera incumplimientos no siempre intencionados.

Otro desafío importante identificado es la ineficiencia en los sistemas de monitoreo y sanción. Aunque existen mecanismos como el Sistema de Inspección y Control del Trabajo (SICTA), la aplicación de sanciones a los empleadores infractores es a menudo lenta o



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

insuficiente, lo que debilita la efectividad de los controles. La resistencia al cambio de parte de algunos empleadores y la falta de incentivos claros para la formalización laboral agravan esta situación, manteniendo una brecha significativa entre la normativa y su aplicación real en muchos casos. Como resultado, persisten altos niveles de precariedad laboral, lo que evidencia la necesidad de mejorar la fiscalización y de implementar políticas públicas más contundentes que promuevan la formalización y la protección efectiva de los derechos laborales.

Finalmente, con respecto al objetivo general, “Describir los Controles de los contratos Laborales en el Paraguay durante el 2023”. Los resultados del objetivo de describir los controles de los contratos laborales en el Paraguay durante el 2023 revelan que, aunque existen mecanismos regulatorios bien definidos, como las inspecciones laborales y el registro obligatorio de contratos ante el Ministerio de Trabajo, la efectividad de estos controles es desigual. En sectores más formalizados, como la industria y el comercio, los controles tienden a ser más efectivos, garantizando en mayor medida el cumplimiento de las normativas laborales. Sin embargo, en sectores con alta informalidad, como la agricultura y el empleo doméstico, los controles son menos eficientes debido a la falta de recursos, cobertura geográfica limitada y dificultades para monitorear a los empleadores. A pesar de los avances en la digitalización de los sistemas de inspección, persisten desafíos en la implementación y en la reducción de la informalidad laboral en el país.

4.BIBLIOGRAFIA

Creswell JW, Creswell JD. (2018) *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. 5th ed. Los Ángeles: SAGE;



UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., y Baptista Lucio, P. (2010). *Metodología de la investigación*. 6ta edición.