



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley Nº 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución Nº 10/2010

## CORRIENTE DE PENSAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN

Invernizzi Cano, Matías Alexander  
González Moreira, Verenice del Carmen  
Torales Bareiro, Micaela Tatiana  
Villalva Bogarin, José Ramon  
Facultad de Ciencias Empresariales. Universidad del Sol. Asunción. Paraguay  
Matiasinvernizzi0@hotmail.com  
Gverenicemoreira14@gmail.com  
Micaelatorales015@gmail.com  
joseramonv92@gmail.com

### RESUMEN

El objetivo general de la investigación fue Analizar las principales corrientes de pensamiento en la administración. La investigación tuvo un enfoque cualitativo, nivel descriptivo, explicativo. La población de estudio estuvo constituida por textos académicos, artículos científicos, teorías administrativas clásicas y contemporáneas. Para la muestra se tuvo en cuenta una selección intencionada de textos y teorías más relevantes y representativos de cada corriente de pensamiento en la administración. Como instrumento de recolección de datos se utilizó el análisis documental. Los resultados permitieron determinar que las corrientes más influyentes en la evolución de la administración incluyen la administración científica (Frederick Taylor), la teoría clásica (Henry Fayol), la burocracia (Max Weber), la escuela de las relaciones humanas (Elton Mayo), y la administración moderna con enfoques como el management estratégico (Peter Drucker). En conclusión, la investigación concluye que las principales corrientes de pensamiento en la administración han evolucionado significativamente desde enfoques mecanicistas centrados en la eficiencia y el control, hacia teorías más integrales que consideran factores humanos, ambientales y tecnológicos.

**Palabras claves:** Administración, Centralización, Descentralización, Eficiencia. Eficacia.



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

## ABSTRACT

The general objective of the research was to analyze the main currents of thought in administration. The research had a qualitative approach, descriptive, explanatory level. The study population consisted of academic texts, scientific articles, classical and contemporary administrative theories. For the sample, an intentional selection of texts and theories that were most relevant and representative of each current of thought in administration was taken into account. Documentary analysis was used as a data collection instrument. The results allowed us to determine that the most influential currents in the evolution of administration include scientific administration (Frederick Taylor), classical theory (Henry Fayol), bureaucracy (Max Weber), the school of human relations (Elton Mayo), and modern administration with approaches such as strategic management (Peter Drucker). In conclusion, the research concludes that the main currents of thought in administration have evolved significantly from mechanistic approaches focused on efficiency and control, towards more comprehensive theories that consider human, environmental and technological factors.

**Keywords:** Administration, Centralization, Decentralization, Efficiency. Effectiveness.



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

## 1. INTRODUCCIÓN

La administración, como disciplina, ha experimentado una evolución significativa a lo largo del tiempo, conformada por diversas corrientes de pensamiento que han influido en las prácticas y teorías que hoy conocemos. Estas corrientes representan diferentes enfoques para gestionar las organizaciones, desde los primeros esfuerzos por maximizar la eficiencia en la producción, hasta los más recientes estudios sobre liderazgo, comportamiento organizacional y adaptabilidad en un entorno globalizado. Cada corriente de pensamiento en la administración responde a un contexto histórico y social particular, reflejando los desafíos y necesidades de las organizaciones en cada época.

El análisis de las principales corrientes de pensamiento en la administración permite comprender cómo estas teorías han modelado las prácticas actuales de gestión, desde la organización del trabajo hasta la toma de decisiones estratégicas.

El objetivo general de esta investigación es analizar dichas corrientes, destacando su evolución, sus fundamentos teóricos y su impacto en las organizaciones contemporáneas. Este estudio es relevante porque aporta una visión crítica sobre el desarrollo de la administración como disciplina y ayuda a identificar las herramientas conceptuales que siguen siendo útiles para enfrentar los desafíos empresariales actuales.

A través de la revisión de las principales teorías administrativas, esta investigación busca ofrecer un panorama integral de la disciplina, resaltando su importancia tanto en el ámbito académico como en la práctica organizacional, y contribuyendo al entendimiento de cómo estas corrientes continúan influyendo en la gestión y dirección de las empresas hoy en día.



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

## 2. MATERIALES Y MÉTODOS

La investigación tuvo un enfoque cualitativo. El enfoque cualitativo, según Creswell y Creswell (2018), se caracteriza por la exploración y comprensión profunda de fenómenos sociales o humanos desde la perspectiva de los participantes. Este enfoque se centra en el significado que los individuos o grupos atribuyen a un problema o situación y utiliza métodos como la observación, las entrevistas y el análisis de textos y documentos.

El nivel fue descriptivo, explicativo. Según Sampieri, et.al (2018), el nivel descriptivo de la investigación tiene como objetivo detallar y precisar las características fundamentales de un fenómeno, situación o grupo. Este tipo de estudio responde a las preguntas de qué, cómo y quién, proporcionando una descripción completa sin buscar explicar las causas o relaciones entre variables.

La población de estudio estuvo constituida por textos académicos, artículos científicos, teorías administrativas clásicas y contemporáneas. Para la muestra se tuvo en cuenta una selección intencionada de textos y teorías más relevantes y representativos de cada corriente de pensamiento en la administración. Como instrumento de recolección de datos se utilizó el análisis documental.

## 3. RESULTADOS

En cuanto al primer objetivo específico, Examinar los fundamentos teóricos y las características principales de las corrientes clásicas de la administración. Los resultados obtenidos al examinar los fundamentos teóricos y las características principales de las corrientes clásicas de la administración evidenciaron que estas teorías establecieron las bases de la gestión organizacional moderna, con un enfoque en la eficiencia, la estructura y la disciplina. La administración científica de Taylor destacó la importancia de la estandarización de tareas y la productividad; la teoría clásica



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

de Fayol subrayó principios como la división del trabajo y la unidad de mando, mientras que la teoría burocrática de Weber enfatizó la formalidad y la jerarquía como elementos clave para la organización. Aunque estas corrientes han sido críticas por su rigidez y falta de atención al factor humano, su influencia perdura como pilares fundamentales en el diseño y funcionamiento de las organizaciones.

En relación al segundo objetivo específico, Comparar las contribuciones de las corrientes modernas de pensamiento administrativo con las teorías tradicionales. Los resultados del análisis para comparar las contribuciones de las corrientes modernas de pensamiento administrativo con las teorías tradicionales revelaron que, mientras las teorías clásicas se centraban en la eficiencia operativa, las modernas adoptan un enfoque más dinámico e integral. La teoría de sistemas aportó una visión holística al entender las organizaciones como sistemas abiertos que interactúan con su entorno, superando la rigidez de las estructuras burocráticas tradicionales. Por su parte, la administración por objetivos promovió la alineación estratégica de metas individuales y organizacionales, ofreciendo mayor flexibilidad frente a los enfoques mecanicistas clásicos. Asimismo, teorías modernas como la del capital humano introdujeron un énfasis en el desarrollo de las personas como recurso clave, algo subestimado por las corrientes clásicas. Estas comparaciones destacan una evolución hacia modelos más adaptables y centrados en la innovación y el entorno cambiante.

En cuanto al tercer objetivo específico, Evaluar el impacto de las corrientes críticas y emergentes en la práctica administrativa actual. Los resultados al evaluar el impacto de las corrientes críticas y emergentes en la práctica administrativa actual muestran que estas teorías han transformado significativamente las perspectivas tradicionales, promoviendo enfoques más adaptativos e innovadores. La teoría del caos ha sido clave para gestionar entornos



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

organizacionales impredecibles, ofreciendo herramientas para tomar decisiones en contextos de alta incertidumbre. La administración estratégica ha demostrado ser esencial para mantener la competitividad al integrar análisis del entorno con la planificación a largo plazo. Además, las perspectivas del cambio organizacional han enfatizado la importancia de la flexibilidad y la capacidad de respuesta en un mundo empresarial en constante evolución. Estas corrientes han desafiado la rigidez de las teorías clásicas, proporcionando modelos que priorizan la innovación, la sostenibilidad y la gestión del cambio como ejes centrales de las organizaciones modernas.

Finalmente, en cuanto al objetivo general, Analizar las principales corrientes de pensamiento en la administración. Los resultados del análisis de las principales corrientes de pensamiento en la administración evidenciaron una evolución significativa desde enfoques tradicionales hacia perspectivas más integrales y dinámicas. Las teorías clásicas, centradas en la eficiencia, la estructura jerárquica y la especialización, sentaron las bases para la gestión organizacional. Sin embargo, su rigidez fue superada por las corrientes modernas, como la teoría de sistemas y la administración por objetivos, que introdujeron mayor flexibilidad y adaptabilidad. Por su parte, las corrientes críticas y emergentes, como la teoría del caos y la administración estratégica, han transformado la práctica administrativa actual, promoviendo modelos que priorizan la innovación, la sostenibilidad y la capacidad de adaptación en entornos cambiantes. En conjunto, este análisis refleja una progresión hacia paradigmas que integran tanto las necesidades operativas como las estratégicas en la gestión organizacional.



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

## 4. CONCLUSIONES

En cuanto al primer objetivo específico, Examinar los fundamentos teóricos y las características principales de las corrientes clásicas de la administración. Los resultados obtenidos al examinar los fundamentos teóricos y las características principales de las corrientes clásicas de la administración evidenciaron que estas teorías establecieron las bases de la gestión organizacional moderna, con un enfoque en la eficiencia, la estructura y la disciplina. La administración científica de Taylor destacó la importancia de la estandarización de tareas y la productividad; la teoría clásica de Fayol subrayó principios como la división del trabajo y la unidad de mando, mientras que la teoría burocrática de Weber enfatizó la formalidad y la jerarquía como elementos clave para la organización. Aunque estas corrientes han sido críticas por su rigidez y falta de atención al factor humano, su influencia perdura como pilares fundamentales en el diseño y funcionamiento de las organizaciones.

En relación al segundo objetivo específico, Comparar las contribuciones de las corrientes modernas de pensamiento administrativo con las teorías tradicionales. Los resultados del análisis para comparar las contribuciones de las corrientes modernas de pensamiento administrativo con las teorías tradicionales revelaron que, mientras las teorías clásicas se centraban en la eficiencia operativa, las modernas adoptan un enfoque más dinámico e integral. La teoría de sistemas aportó una visión holística al entender las organizaciones como sistemas abiertos que interactúan con su entorno, superando la rigidez de las estructuras burocráticas tradicionales. Por su parte, la administración por objetivos promovió la alineación estratégica de metas individuales y organizacionales, ofreciendo mayor flexibilidad frente a los enfoques mecanicistas clásicos. Asimismo, teorías modernas como la del capital humano introdujeron un énfasis en el desarrollo de las personas como recurso clave, algo subestimado por las corrientes clásicas. Estas



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

comparaciones destacan una evolución hacia modelos más adaptables y centrados en la innovación y el entorno cambiante.

En cuanto al tercer objetivo específico, Evaluar el impacto de las corrientes críticas y emergentes en la práctica administrativa actual. Los resultados al evaluar el impacto de las corrientes críticas y emergentes en la práctica administrativa actual muestran que estas teorías han transformado significativamente las perspectivas tradicionales, promoviendo enfoques más adaptativos e innovadores. La teoría del caos ha sido clave para gestionar entornos organizacionales impredecibles, ofreciendo herramientas para tomar decisiones en contextos de alta incertidumbre. La administración estratégica ha demostrado ser esencial para mantener la competitividad al integrar análisis del entorno con la planificación a largo plazo. Además, las perspectivas del cambio organizacional han enfatizado la importancia de la flexibilidad y la capacidad de respuesta en un mundo empresarial en constante evolución. Estas corrientes han desafiado la rigidez de las teorías clásicas, proporcionando modelos que priorizan la innovación, la sostenibilidad y la gestión del cambio como ejes centrales de las organizaciones modernas.

Finalmente, en cuanto al objetivo general, Analizar las principales corrientes de pensamiento en la administración. Los resultados del análisis de las principales corrientes de pensamiento en la administración evidenciaron una evolución significativa desde enfoques tradicionales hacia perspectivas más integrales y dinámicas. Las teorías clásicas, centradas en la eficiencia, la estructura jerárquica y la especialización, sentaron las bases para la gestión organizacional. Sin embargo, su rigidez fue superada por las corrientes modernas, como la teoría de sistemas y la administración por objetivos, que introdujeron mayor flexibilidad y adaptabilidad. Por su parte, las corrientes críticas y emergentes, como la teoría del caos y la administración





# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

estratégica, han transformado la práctica administrativa actual, promoviendo modelos que priorizan la innovación, la sostenibilidad y la capacidad de adaptación en entornos cambiantes. En conjunto, este análisis refleja una progresión hacia paradigmas que integran tanto las necesidades operativas como las estratégicas en la gestión organizacional.

## 5.BIBLIOGRAFIA

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications.

Sampieri, R. H., Collado, C. F., & Lucio, P. B. (2018). *Metodología de la investigación* (6ª ed.). McGraw-Hill.



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---



# UNIVERSIDAD DEL SOL

Creada por Ley N° 4263

Aprobada por el Consejo de Universidades por Resolución N° 10/2010

---

## BIBLIOGRAFIA

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications.

Sampieri, R. H., Collado, C. F., & Lucio, P. B. (2018). *Metodología de la investigación* (6ª ed.). McGraw-Hill.